



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
 เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

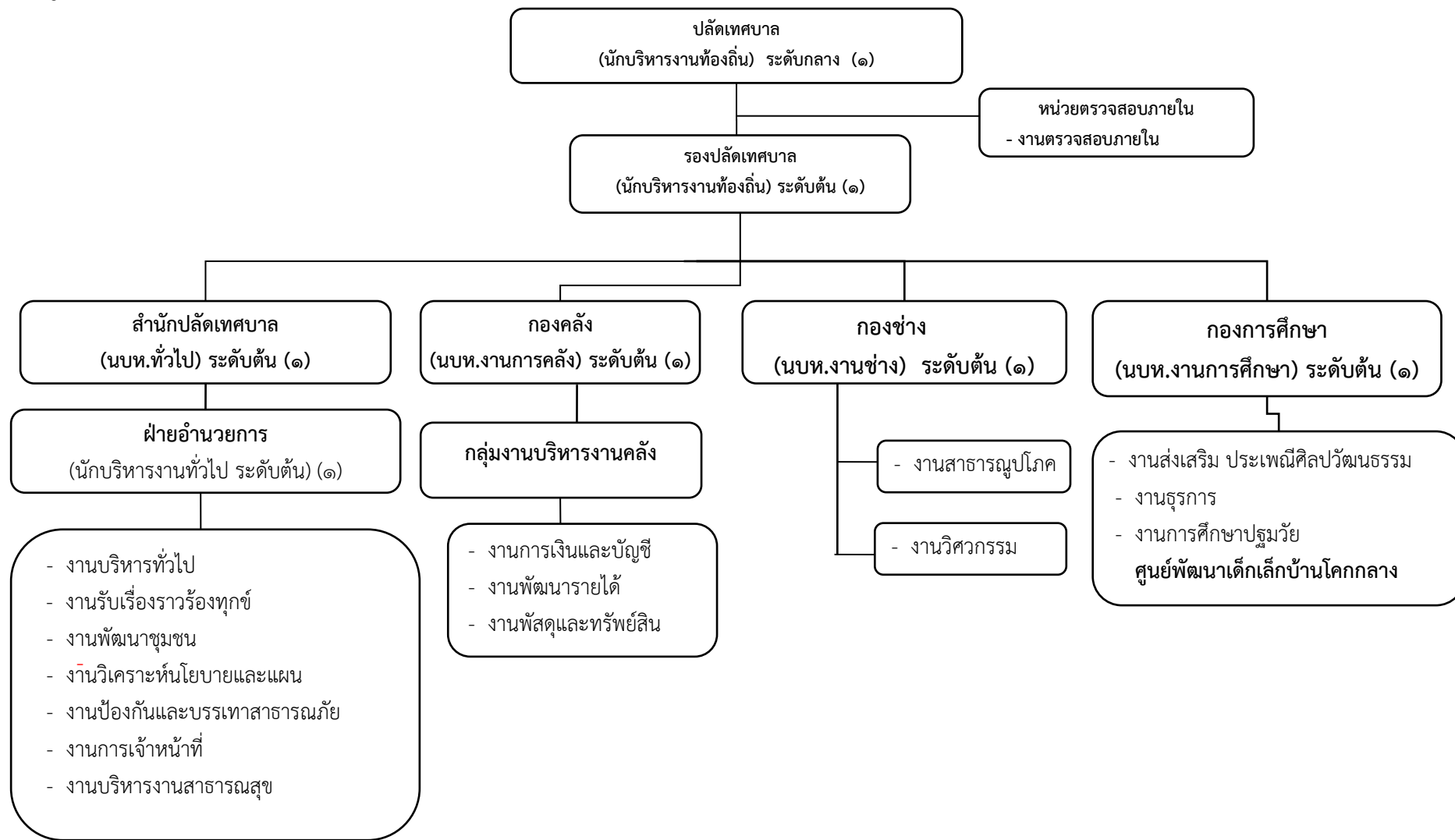
ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลห้วยยางให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลห้วยยางให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง	๒๕๖๗	๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัดฯ	-
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลห้วยยางให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลห้วยยางให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๒๕๖๗	๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัดฯ	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีคนครอง	๑	๑	-	๖	๒	๑	๓	๑๔
ว่าง	-	-	๑	๔	๒	๓	๒	๑๒
รวม	๑	๑	๑	๑๐	๔	๔	๕	๒๖

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลห้วยยาง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)					หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาล	ปลัดเทศบาล	๑		-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๑		-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-		-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑					
	งานบริหารงานทั่วไป	๑		-	๓	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑		-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑		-	๑	-	
	งานบริหารงานสาธารณสุข	-		-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑		-	-	-	
	งานรับเรื่องร้องทุกข์	-		-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑		-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	-		-	-	-	
	งานพัฒนารายได้	-		-	๑	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑		-	๒	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-		-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	๑		-	๒	-	
	งานวิศวกรรม	-		-	๑	-	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑		-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑		-	-	-	
	งานปฐมวัย						
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง		๑	-	๑	-	
	งานธุรการ	-		-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	-		-	-	-	
	รวม	๑๓	๑	-	๑๒	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมาย เหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๒๕๖๗	๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัดฯ	-
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	สำนักปลัดฯ	-