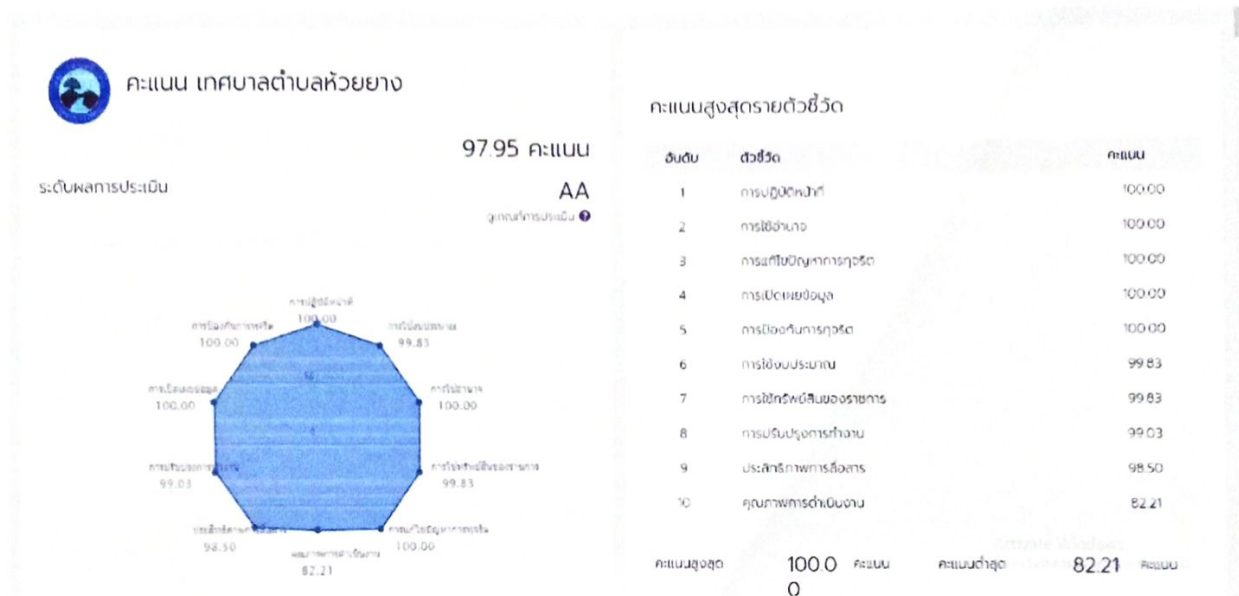


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น**

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- | | | |
|----------------|--------------------------|--------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้อำนาจ | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ | การเปิดเผยข้อมูล | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ | การป้องกันการทุจริต | คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ | การใช้งบประมาณ | คะแนน ๙๙.๘๓ |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนน ๙๙.๘๓ |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | คะแนน ๙๙.๐๓ |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนน ๙๘.๕๐ |

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- | | | |
|-----------------|--------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนน ๘๒.๒๑ |
|-----------------|--------------------|-------------|

โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๒.การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๖.การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๓ คะแนน	
๗.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๘๓ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๐๓ คะแนน	
๙.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๕๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
<p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๒๑ คะแนน</p>	<p>ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <p>E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>E๔ ประเด็น การร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๗) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๐) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๙) ต่อไป</p> <p>E๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครอง และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน	- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
๒.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	<p>หน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยยาง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของเทศบาลตำบลห้วยยางมีมาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทต.ห้วยยางจะมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.มีการวางแผนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ครอบคลุมทุกด้าน และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ๒.ต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ๓.ต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ ได้พิจารณาร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.ประชุมชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการรับรู้การอนุมัติงบประมาณ ๓.ทำบันทึกขอให้ จนท. เข้าร่วมประชุมสภาฯ ในวาระการพิจารณาอนุมัติงปม.ประจำปี ๔.ให้ทุกคนเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
๒.แนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ประชุมชี้แจงการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา งานป้องกัน	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒.แนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒.จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.จัดทำแผนผังหรือขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			

๓.การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	๑.เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ประชาชนทราบข้อมูล ๒.ออกประชุมร่วมกับประชาชนเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคนในหมู่บ้าน ๓.จัดกิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร		ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
------------------------------	---	--	--------------------------	----------------------

๑๗

(นางบุษยมาศ กุชัยภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล