



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๙๔๐๑ / -

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง

### เรื่องเดิม

อ้างถึง หนังสืออำเภอกระนวน ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๙๑๘/๒๘๓๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำข้อเสนอและข้อแนะนำมาปรับปรุงการดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ

โดยมุ่งหวังให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อไป

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามในประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ
๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ตามข้อที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยางทราบและยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด
๓. โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเอกสารตาม ข้อที่ ๑ เผยต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง

จึงเรียนมา...



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๙๔๐๑ / -

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง

### เรื่องเดิม

อ้างถึง หนังสืออำเภอกระนวน ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๙๑๘/๒๘๓๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำข้อเสนอและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ

โดยมุ่งหวังให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อไป

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามในประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ
๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ตามข้อที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยางทราบและยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด
๓. โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเอกสารตาม ข้อที่ ๑ ไปเปิดเผยต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางบุษยมาศ กุ๋ชัยภูมิ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับทราบ/ความเห็น.....

- เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุชัญญา พิมพ์ทอง)  
รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยยาง

รับทราบ/ความเห็น.....

- เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๕๐

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(ทวีลาภ เสนาฤทธิ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยยาง

รับทราบ/คำสั่ง.....

(ลงชื่อ)

(นายวินยง รับสมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง





ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง  
เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)  
ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลห้วยยางได้ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของ  
รัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส  
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวดการนำองค์กร  
ประเด็นด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment - ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดย  
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลัก  
ธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมด้านความโปร่งใส ประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกัน  
ช่องทางการรับผลประโยชน์อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ จึงประกาศมาตรการการงดให้ หรือรับ  
ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล  
ตำบลห้วยยาง ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

๑. ต้องละเว้นการแสวงหา รับ และให้ ผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย กรณีจำเป็นต้องรับหรือให้  
ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยประเพณีนิยมหรือการรักษาความสัมพันธ์อันดีให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่า  
ราคาหรือมูลค่าในการรับหรือให้ นั้น จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี และจัดให้มีการอวยพรผ่านสื่อ  
สังคมออนไลน์ แทนการรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ทั้งนี้ให้รวมถึงสมาชิกใน  
ครอบครัวด้วย อันเป็นการปลูกฝังค่านิยมใหม่ในการเสริมสร้างการประหยัดและการป้องกันการทุจริตรวมทั้งป้องกัน  
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมิให้มีการเบียดเบียนเรียไ้ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่จำเป็น

๓. การต้อนรับและรับรองผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับตามสมควร โดยอาจมีการรับรอง  
แบบเรียบง่าย และเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายวินยง รัชสมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๙๔๐๑ /

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง

### เรื่องเดิม

อ้างถึง หนังสืออำเภอกระนวน ด่วนที่สุด ที่ ขก ๐๙๑๘/๒๘๓๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้จัดประชุม ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินฯ พร้อมทั้งทบทวน ประมวลจริยธรรม ปรับปรุงมาตรการในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำข้อเสนอและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศฯ มาตรการฯ ดังนี้

๑. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
  ๒. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต
- โดยมุ่งหวังให้เทศบาลตำบลห้วยยาง เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ( ITA ) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. โปรดพิจารณาลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
๒. โปรดพิจารณาลงนามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต
๓. ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯตามข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยางทราบและยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด
๔. โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเอกสารตาม ข้อที่ ๑ ข้อที่ ๒ และข้อที่ ๓ เปิดเผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางบุษยมาศ กุ๋ชัยภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับทราบ...

รับทราบ/ความเห็น..... - 1. เพื่อโปรดพิจารณา

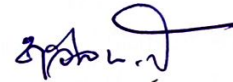
(ลงชื่อ)



(นางสาวสุชัญญา พิมพ์ทอง)  
รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยยาง

รับทราบ/ความเห็น..... - 1. เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๒.๕.๑

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.



(ทวิลาภ เสนาสุทธิ)  
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยยาง

รับทราบ/คำสั่ง.....

(ลงชื่อ)



(นายวินยง รับสมบัติ)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง





ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง  
เรื่อง ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

เทศบาลตำบลห้วยยาง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าป็นองค์กรที่มุ่งมั่นจะเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เทศบาลตำบลห้วยยาง จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานถือปฏิบัติ ควบคู่กับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายและแนวทางต่างๆ ให้ส่วนราชการ ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยยาง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

**ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

**๒.๑ ด้านความโปร่งใส** เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความสุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้านความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

**๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

**๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

**๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

**๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสาร...



(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงาน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลห้วยยาง <https://www.huayyang.go.th> และทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓-๓๐๖๕๘๗ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวินยง รับสมบัติ)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง



## ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยาง

### เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง เป็นไปตามหลักคุณธรรมมีความโปร่งใสและสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลห้วยยาง จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

#### **๑. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง**

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) เทศบาลตำบลห้วยยาง จึงเห็นสมควรประกาศกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของเทศบาลตำบลห้วยยาง และให้ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๓. ให้มีการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โดยเมื่อจัดทำการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ ให้รวบรวมข้อมูลและจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง ซึ่งมีรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานที่จัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง

๓.๓ ราคากลาง

๓.๔ วิธีการซื้อหรือจ้าง

๓.๕ รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ

๓.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง

๓.๗ เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป

๓.๘ เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง

๔. ให้มีการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา โดยให้ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอ และระหว่างคณะกรรมการตรวจรับพัสดุกับคู่สัญญา

๕. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลห้วยยางอย่างถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลห้วยยาง ได้อย่างรวดเร็ว



๖. กำกับดูแลบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยยาง ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยยาง และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

## **๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่ส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลห้วยยาง ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งต้องผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบนเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง ต้องปฏิบัติงานโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของเทศบาลตำบลห้วยยาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลห้วยยาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง จะต้องไม่เสนอหรือสัญญาว่าจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของตน ทันที

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## **๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว(ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน)**

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐาน ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติต่อบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง หรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยาง จึงควรต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติกรใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๔. ไม่เรียก



๔. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั้ง ไป

๕. ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ

๖. ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือ บุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

#### **๔. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

เทศบาลตำบลห้วยยาง มีหน้าที่ในการให้บริการตามภารกิจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้างและภารกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ โดยการใช้ ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจใน การตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนใช้ดุลยพินิจ อย่างพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจ ขององค์ เทศบาลตำบลห้วยยาง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. กำนับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อน ตำแหน่งการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

#### **๕. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลห้วยยาง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และ เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยยาง ได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนด มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลห้วยยาง <https://www.huayyang.go.th> ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้อง ประกอบไปด้วยโครงสร้าง บุคลากร ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีและการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ได้รับมอบหมายงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในเทศบาลตำบลห้วยยาง



๑.๓ สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวินยง รับผิดชอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๙๔๐๑ / -

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลห้วยยาง

เรียน ปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายฯ/พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยยาง

ด้วย ผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยยาง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยมีมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต และแผนการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงานถือปฏิบัติ ควบคู่กับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ทั้ง ๖ ด้าน

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาลฯ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลห้วยยางทุกคน ลงนามในหนังสือรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวินยง รับสมบัติ)

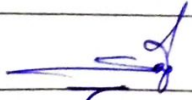
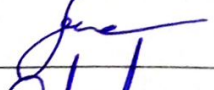


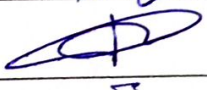




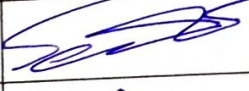

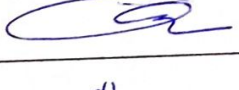
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง





ข้าพเจ้าได้รับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต และแผนการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้องค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ว่าที่ ร.ต. ทวีลาภ เสนาฤทธิ์	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวสุชญญา พิมพ์ทอง	รองปลัดเทศบาล	
๓	นางสาวสุพัฒน์ บรรณกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางบุษยมาศ กุ๋ชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๕	นายสุนทร ปากแข็ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นางสาวจันทร์รัตน์ ลาบัวใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	
๗	นางสาวจิตต์อมพรตะวัน จันทร์ศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๘	นางศศิธร เนื่องมัจฉา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙	นายศิรินคร มาตรา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	จ.อ.สถิตย์ โพธิรส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	
๑๑	นายมานิต สิงธิมาศ	เจ้าพนักงานธุรการฯ	
๑๒	นางสาวนภาพัทร เสนาฤทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ	
๑๓	นางสาวสุพัตรา มูลสาร	เจ้าพนักงานพัสดุฯ	
๑๔	นางจุฑามาศ ไกรสร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสวลีใจ วงษาจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๖	นายเทิดศักดิ์ ธีระสา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๗	นางสาวปาริชาติ เงินขาว	ครู	
๑๘	นางพิจิตร จะตุแทน	ครู	
๑๙	นางยุวดี หม่อมคำหมื่น	ครู	

	นางรุ่งราตรี นามวิเศษ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๑	นางสาวจิราพร พลศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นายอิสรา ทั้นชื่น	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๒๓	นางสาวศิริรัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๔	นางสาวนภา พินิจมนตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๕	นางสาวศิริยา มาตตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๖	นายชราวุฒิ จารเครือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๗	นายวิชิต รับสมบัติ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๘	นางสาวพนิดา สวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	
๒๙	นายธนาธร หาญชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๓๐	นางสาวศลิษา ศรีสมครุฑ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๑	นางสาวภัทราวดี รัฐวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภัทราวดี
๓๒	นายคุณากร ยางสุด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณากร
๓๓	นายวงศกร วงษ์พล	ลูกจ้าง	วงษ์พล
๓๔	นายศิวดล ต้นกันยา	ลูกจ้าง	
๓๕	นายเหลือ มาซาลี	ลูกจ้าง	เหลือ
๓๖	นางอนงค์ วงษ์พล	ลูกจ้าง	อนงค์
๓๗	นายธนวัฒน์ บุรพันธ์	ลูกจ้าง	