



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๙๔๐๑ / -

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้รับรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ยังมีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

ข้อเท็จจริง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้
๑.การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

จากผลการวิเคราะห์ฯ ดังกล่าว เทศบาลตำบลห้วยยาง ได้มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางบุษยามาศ กุชชัยภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับทราบ/ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

ว่าที่ ร.ต.

(ทวิลาภ เสนาฤทธิ์)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยยาง

ทราบ/คำสั่ง.....

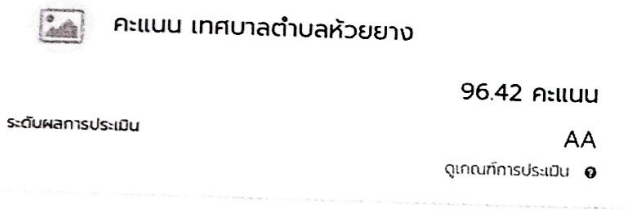


(นายวินยง รัชสมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยาง

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น**

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลห้วยยาง พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ...AA..... ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.94
3	การใช้อำนาจ	99.65
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.94
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.76
6	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
7	การใช้งบประมาณ	95.91
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.52
9	คุณภาพการดำเนินงาน	89.92
10	การปรับปรุงการทำงาน	89.41

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 89.41 คะแนน

- ๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

- ๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๙๔ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๙๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๙๕ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๙๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๗๖ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๒ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๕๒ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๔๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๘.๗๕ คะแนน	จากคะแนน IT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง
๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	๑.เทศบาลตำบลห้วยยาง มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.เทศบาลตำบลห้วยยาง มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากการประชุมคณะทำงานฯ เทศบาลตำบลห้วยยาง เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วย
ยาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและ การทำงาน ๒.มีการมอบหมายงาน หรือ การปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรต้องตรงกับสายงาน หรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน รอบเม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง.เดือนเม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วยตรวจสอบภายใน	มี.ค.๒๕๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕.แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๙๗

(นางบุษยมาศ กุชัยภูมิ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล